

# Contratto di collaborazione coordinata e continuativa

Tra la ..... Cooperativa Sociale di Solidarietà ONLUS in persona del legale rappresentante NOME COGNOME, con sede in ..... via ....., tel. ....partita IVA e codice fiscale n. ....

E

Il signor/La signora ..... nata a ..... il ..... e residente a ..... via ....., codice fiscale .....

## Premesso

- Che ogni attività umana economicamente rilevante può essere oggetto sia di lavoro subordinato che di rapporto di lavoro autonomo, a seconda delle concrete modalità del suo svolgimento;
- Che la Cooperativa ..... ha per oggetto e svolge attività di supporto educativo professionale all'affido familiare;
- Che a tal fine si rende necessaria la collaborazione di una persona in grado di svolgere con competenza, continuità e assiduità, il compito di servizio;
- Che la Cooperativa ..... ha la necessità di una collaborazione autonoma per la realizzazione dell'Affido Professionale Comin La Grande Casa;
- Che la sig.ra .....dichiara di possedere i requisiti idonei allo svolgimento di tali compiti nonché di essere disponibile a fornire la sua collaborazione nei modi e nei termini fissati con il presente contratto e, in definitiva, di concorrere a realizzare il suddetto progetto;
- Che la sig.ra .....dichiara di aver preso visione e accettato quanto previsto dalle "Norme di funzionamento dell'Affido Professionale Comin La Grande Casa"

Si conviene quanto segue

## 1. OGGETTO DEL CONTRATTO

Il datore di lavoro committente come sopra indicato e rappresentato conferisce al collaboratore che accetta l'incarico avente ad oggetto: 1) la frequentazione di un *iter* formativo specifico ed obbligatorio; 2) la partecipazione alle scelte ed alle verifiche del progetto di collocazione familiare, garantendo la sua presenza agli incontri con gli operatori dei servizi territoriali e con il *tutor* di riferimento; 3) lo svolgimento di un'azione di supporto nei confronti della famiglia di origine, quando previsto dal progetto di collocazione familiare; 4) la partecipazione al gruppo di supporto delle famiglie professionali; 5) la stesura, in collaborazione col tutor, di una relazione

periodica destinata agli operatori dei servizi territoriali, che aggiorni sull'andamento dell'affido e sul raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Tutto nei confronti del/la minore .....in collaborazione con il Committente, a fronte del provvedimento del Comune di .....

## **2. MODALITA' DI ESECUZIONE**

La sig.ra .....nell'espletamento delle mansioni di cui al precedente punto, si impegna a svolgere, in modo continuativo, attività di cura, protezione, mantenimento, educazione ed istruzione nei confronti del minore.

Il rapporto di lavoro si configura come una collaborazione coordinata e continuativa nel tempo della durata dell'affido con una retribuzione soggetta a tassazione ordinaria e ritenute previdenziali versate nella gestione separata dell'INPS in quanto il collaboratore svolgerà la propria attività in maniera del tutto autonoma, al di fuori di ogni vincolo predeterminato di orario e di presenza, con scelta di assenza dalle prestazioni oggetto del presente contratto.

Il datore di lavoro committente come sopra indicato e rappresentato non eserciterà nei confronti del collaboratore alcun potere gerarchico e disciplinare tipico del rapporto di lavoro subordinato.

Il collaboratore presterà la propria attività in modo del tutto autonomo fornendo la propria professionalità.

## **3. DURATA**

La collaborazione è legata alla durata dell'affido che decorre dal ..... al ..... ovvero si concluderà alla realizzazione del progetto di affido salvo modifiche dello stesso *in itinere* che determinino un diverso collocamento della minore.

Le parti possono recedere prima della scadenza del termine per giusta causa o previa disdetta da far pervenire alla controparte con preavviso di giorni trenta.

## **4. COMPENSO**

Il compenso è fissato in euro 560,00 lorde= (euro cinquecentosessanta lorde). Tale importo è corrisposto a cadenza mensile, per tutta la durata del contratto, da corrispondersi entro il giorno 20 del mese successivo. Il datore di lavoro committente come sopra indicato e rappresentato, provvede a trattenere dai compensi corrisposti le ritenute fiscali e previdenziali nei termini previsti dalla legislazione vigente.

## **5. ASPETTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI**

Sul compenso verranno applicati i contributi previdenziali previsti dalla L. 8.8.95 n. 335 art. 2 e successive modificazioni e integrazioni e, se applicabili, i contributi assicurativi previsti dall'art. 5 del D.Lgs. N. 38 del 23.02.2000.

Per quanto riguarda l'aliquota previdenziale il Collaboratore dichiara di:

- essere lavoratore dipendente presso altra azienda o di percepire pensione.
- essere soggetto non assicurato presso altre forme pensionistiche obbligatorie;

I contributi saranno a carico del Committente per 2/3 e a carico del Collaboratore per 1/3.

## **6. CONTRIBUTO DI SOSTEGNO**

Il collaboratore autorizza la Cooperativa a riscuotere, in proprio nome e conto, dall'Ente la somma di € 500,00 nette =(euro cinquecento nette) mensili, da quest'ultimo dovuta al collaboratore stesso, quale affidatario volontario per il rimborso di tutte le spese relative eventuali trasferte e prestazioni rese a favore del minore a titolo di "contributo di sostegno ex art. 80 L. 184/83 ovvero di sussidio a titolo assistenziale ai sensi dell'art. 34, 3° comma, Dpr 601/73"; detta somma, infruttifera per la Cooperativa, verrà, successivamente, secondo la medesima cadenza temporale di erogazione da parte dell'Ente, corrisposta dalla Cooperativa stessa al collaboratore.

## **7. OBBLIGO DI RISERVATEZZA**

Il lavoratore si impegna a non svolgere attività in concorrenza, né a diffondere notizie e informazioni riservate di cui sia venuto a conoscenza nell'espletamento della sua attività lavorativa, né ad esprimere apprezzamenti attinenti ai programmi ed alla organizzazione di essi, né a compiere, in qualsiasi modo, atti in pregiudizio delle attività del datore di lavoro come sopra indicato e rappresentato.

## **8. MALATTIA, INFORTUNIO E GRAVIDANZA**

Per quel che riguarda le situazioni scaturenti da malattia, infortunio e gravidanza (se donna) si richiamano integralmente i contenuti di legge.

## **9. PRIVACY**

Il lavoratore autorizza il datore di lavoro committente a trattare ed a comunicare a terzi i propri dati personali in relazione ai soli adempimenti normativi connessi con il presente contratto.

## **10. FORO COMPETENTE**

Per eventuali controversie si fa esplicito riferimento alla previsione contenuta nell'art. 409 cpc, anche per quel che concerne la competenza territoriale.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, .....

Il datore di lavoro committente

Il collaboratore

-----

-----