

Contratto di collaborazione coordinata e continuativa

Tra la Cooperativa Sociale di Solidarietà ONLUS in persona del legale rappresentante NOME COGNOME, con sede in via, tel.partita IVA e codice fiscale n.

E

Il signor/La signora nata a il e residente a via....., codice fiscale

Premesso

- Che ogni attività umana economicamente rilevante può essere oggetto sia di lavoro subordinato che di rapporto di lavoro autonomo, a seconda delle concrete modalità del suo svolgimento;
- Che la Cooperativa ha per oggetto e svolge attività di supporto educativo professionale all'affido familiare;
- Che a tal fine si rende necessaria la collaborazione di una persona in grado di svolgere con competenza, continuità e assiduità, il compito di servizio;
- Che la Cooperativa ha la necessità di una collaborazione autonoma per la realizzazione dell'Affido Professionale Comin La Grande Casa;
- Che la sig.radichiara di possedere i requisiti idonei allo svolgimento di tali compiti nonché di essere disponibile a fornire la sua collaborazione nei modi e nei termini fissati con il presente contratto e, in definitiva, di concorrere a realizzare il suddetto progetto;
- Che la sig.ra.....dichiara di aver preso visione e accettato quanto previsto dalle "Norme di funzionamento dell'Affido Professionale Comin La Grande Casa"

Si conviene quanto segue

1. OGGETTO DEL CONTRATTO

Il datore di lavoro committente come sopra indicato e rappresentato conferisce al collaboratore che accetta l'incarico avente ad oggetto: 1) la frequentazione di un *iter* formativo specifico ed obbligatorio; 2) la partecipazione alle scelte ed alle verifiche del progetto di collocazione familiare, garantendo la sua presenza agli incontri con gli operatori dei servizi territoriali e con il *tutor* di riferimento; 3) lo svolgimento di un'azione di supporto nei confronti della famiglia di origine, quando previsto dal progetto di collocazione familiare; 4) la partecipazione al gruppo di supporto delle famiglie professionali; 5) la stesura, in collaborazione col tutor, di una relazione

periodica destinata agli operatori dei servizi territoriali, che aggiorni sull'andamento dell'affido e sul raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Tutto nei confronti del/la minorein collaborazione con il Committente, a fronte del provvedimento del Comune di

2. MODALITA' DI ESECUZIONE

La sig.ranell'espletamento delle mansioni di cui al precedente punto, si impegna a svolgere, in modo continuativo, attività di cura, protezione, mantenimento, educazione ed istruzione nei confronti del minore.

Il rapporto di lavoro si configura come una collaborazione coordinata e continuativa nel tempo della durata dell'affido con una retribuzione soggetta a tassazione ordinaria e ritenute previdenziali versate nella gestione separata dell'INPS in quanto il collaboratore svolgerà la propria attività in maniera del tutto autonoma, al di fuori di ogni vincolo predeterminato di orario e di presenza, con scelta di assenza dalle prestazioni oggetto del presente contratto.

Il datore di lavoro committente come sopra indicato e rappresentato non eserciterà nei confronti del collaboratore alcun potere gerarchico e disciplinare tipico del rapporto di lavoro subordinato.

Il collaboratore presterà la propria attività in modo del tutto autonomo fornendo la propria professionalità.

3. DURATA

La collaborazione è legata alla durata dell'affido che decorre dal al ovvero si concluderà alla realizzazione del progetto di affido salvo modifiche dello stesso *in itinere* che determinino un diverso collocamento della minore.

Le parti possono recedere prima della scadenza del termine per giusta causa o previa disdetta da far pervenire alla controparte con preavviso di giorni trenta.

4. COMPENSO

Il compenso è fissato in euro **608 lorde= (euro seicentotto lorde)**. Tale importo è corrisposto a cadenza mensile, per tutta la durata del contratto, da corrispondersi entro il giorno 20 del mese successivo. Il datore di lavoro committente come sopra indicato e rappresentato, provvede a trattenere dai compensi corrisposti le ritenute fiscali e previdenziali nei termini previsti dalla legislazione vigente.

5. ASPETTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI

Sul compenso verranno applicati i contributi previdenziali previsti dalla L. 8.8.95 n. 335 art. 2 e successive modificazioni e integrazioni e, se applicabili, i contributi assicurativi previsti dall'art. 5 del D.Lgs. N. 38 del 23.02.2000.

Per quanto riguarda l'aliquota previdenziale il Collaboratore dichiara di:

- ☐ essere lavoratore dipendente presso altra azienda o di percepire pensione.
- ☐ essere soggetto non assicurato presso altre forme pensionistiche obbligatorie;

I contributi saranno a carico del Committente per 2/3 e a carico del Collaboratore per 1/3.

6. CONTRIBUTO DI SOSTEGNO

Il collaboratore autorizza la Cooperativa a riscuotere, in proprio nome e conto, dall'Ente la somma di € 500,00 nette =(euro cinquecento nette) mensili, da quest'ultimo dovuta al collaboratore stesso, quale affidatario volontario per il rimborso di tutte le spese relative eventuali trasferte e prestazioni rese a favore del minore a titolo di "contributo di sostegno ex art. 80 L. 184/83 ovvero di sussidio a titolo assistenziale ai sensi dell'art. 34, 3° comma, Dpr 601/73"; detta somma, infruttifera per la Cooperativa, verrà, successivamente, secondo la medesima cadenza temporale di erogazione da parte dell'Ente, corrisposta dalla Cooperativa stessa al collaboratore.

7. OBBLIGO DI RISERVATEZZA

Il lavoratore si impegna a non svolgere attività in concorrenza, né a diffondere notizie e informazioni riservate di cui sia venuto a conoscenza nell'espletamento della sua attività lavorativa, né ad esprimere apprezzamenti attinenti ai programmi ed alla organizzazione di essi, né a compiere, in qualsiasi modo, atti in pregiudizio delle attività del datore di lavoro come sopra indicato e rappresentato.

8. MALATTIA, INFORTUNIO E GRAVIDANZA

Per quel che riguarda le situazioni scaturenti da malattia, infortunio e gravidanza (se donna) si richiamano integralmente i contenuti di legge.

9. PRIVACY

Il lavoratore autorizza il datore di lavoro committente a trattare ed a comunicare a terzi i propri dati personali in relazione ai soli adempimenti normativi connessi con il presente contratto.

10. FORO COMPETENTE

Per eventuali controversie si fa esplicito riferimento alla previsione contenuta nell'art. 409 cpc, anche per quel che concerne la competenza territoriale.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano,

Il datore di lavoro committente

Il collaboratore
